

چکیده معرفی گروه

توسعه راه حل های منابع انسانی

مؤسسه توسعه راه حل های منابع انسانی (مؤسسه غیر تجاری - ۱۳۸۹)



شرکت توسعه محیط کار آرمانی (سهامی خاص - ۱۳۹۸)



مرکز توسعه رهبری و استعدادها (مرکز مستقل - ۱۳۹۰)



برآنیم پیام آور آگاهی و خردمندی و تعالی برای رهبران پیشرو سازمان های ایرانی باشیم
 و از دانش، ابزارها، تکنولوژی ها و مدل های نوین توسعه کار و کسب و رهبری بهره می گیریم تا
 راه کارهایی متمایز، اثربخش، کارآمد، برآورده و متناسب به قامت سازمان های ایرانی بدوزیم.
 ما تلاش می کنیم با ساختن یک محیط کار آرمانی مبتنی بر اعتماد متقابل، فرصت های سودآوری،
 بالندگی و توسعه سازمان ها را فراهم کنیم. ما برای رهبران سازمان ها برندی متمایز و برای
 سرمایه های انسانی، محیطی سرشار از اعتماد، احترام، صمیمیت، عدالت، اعتبار همراه با غرور و افتخار
 خلق می کنیم.



فلسفه وجودی
 ما

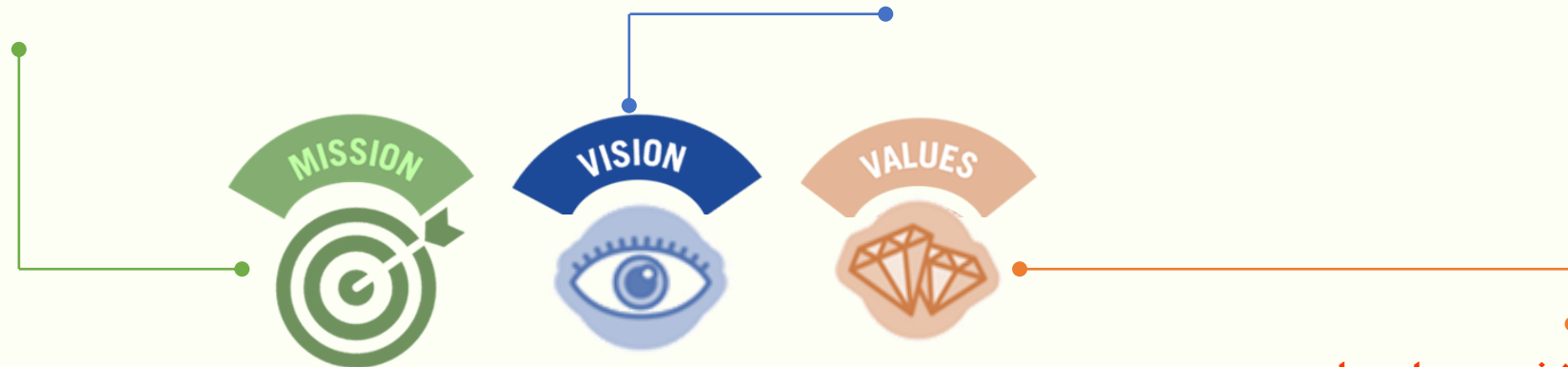


ماموریت ما

کمک به توسعه و سودآوری شرکت ها و بنگاه های اقتصادی ایران از طریق مربی گری، طراحی و استقرار مدل ها و سیستم های نوین رهبری سرمایه های انسانی با تأکید بر توسعه برند حرفه ای رهبران در راستای ساختن سازمان هایی سودآور، چابک، تاب آور و دارای محیط کار آرمانی

چشم انداز موسسه

نقش آفرینی به عنوان شریک استراتژیک سازمان ها و رهبران پیشرو در راستای توسعه کار و کسب سودآور و ساختن محیط کار آرمانی به عنوان الگوی قابل تقدیر و متعالی در سطح بین المللی



ارزش های ما

- درستکاری حرفه ای و تعهد به اخلاقیات
- پای بندی به مدل ها و الگوهای علمی روز دنیا
- متناسب سازی الگوهای جهانی با مقتضیات شرکت های ایرانی
- مسئولیت پذیری و پاسخ گوئی حرفه ای در برابر ذینفعان
- شهروند خوب و معتقد به مسئولیت اجتماعی و برنامه های توسعه پایدار بین المللی



Our Founder


 SHRM
 CERTIFIED PROFESSIONAL



 APQC



 جایزه ۱۰۰ سالگرد
 بنیان‌گذاری



 انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

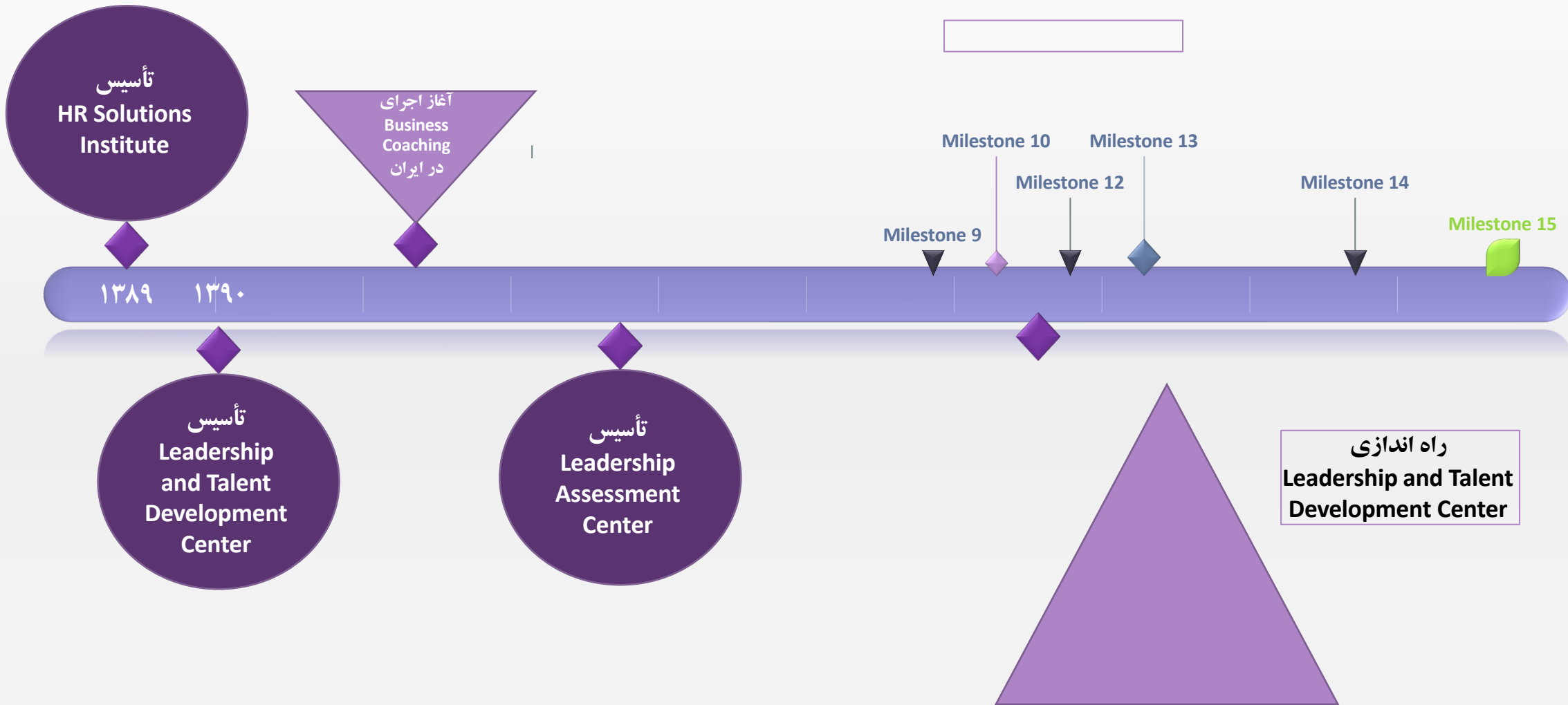

 جایزه ۱۰۰ سالگرد
 بنیان‌گذاری


- سه دهه همراهی رهبران ارشد شرکت ها در مسیر توسعه کار و کسب و برندینگ رهبری
- بنیانگذار مدل «محیط کار آرمانی» در ایران مبتنی بر مدل بین المللی Great Place To Work
- مدیرعامل مؤسسه «توسعه راه حل های منابع انسانی»
- رئیس هیئت مدیره شرکت «توسعه محیط کار آرمانی»
- عضو انجمن مدیریت منابع انسانی آمریکا
- عضو مرکز بهره وری و کیفیت آمریکا
- مدرس دوره های MBA, DBA, Post DBA دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران


 (+98 21) 88۳۰۳۴۳۹ 88314762


 (+98 912) 108 24 80


 hafezi.hrm@gmail.com





شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

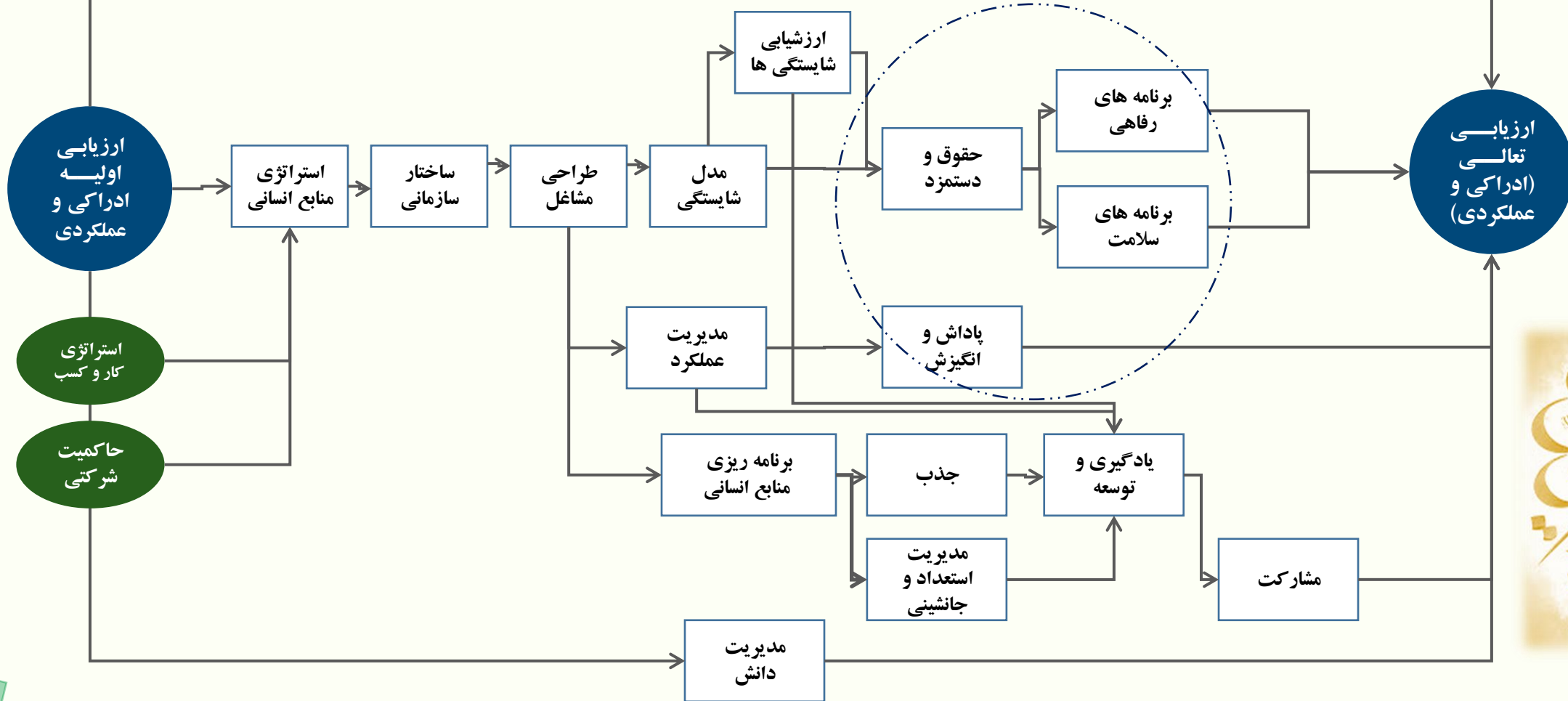
تأسیس در سال ۱۳۸۹

مأموریت

- مدل سازی حوزه رهبری و سرمایه انسانی مبتنی بر تکنولوژی های نوین
- طراحی مدل Holistic رهبری سرمایه های انسانی
- مریگیری فردی هیئت مدیره و مدیران عامل شرکت ها در راستای برندینگ رهبری
- پژوهش در حوزه رهبری سرمایه های انسانی
- نشر و ترویج دانش روز رهبری سرمایه های انسانی
- ایفای مسؤلیت اجتماعی در حوزه رهبری سرمایه های انسانی



نظام رهبری (فرهنگ سازمانی - ارتباطات رهبران و کارکنان - توسعه مهارت های رهبری)



ارزیابی اولیه ادراکی و عملکردی

استراتژی کار و کسب

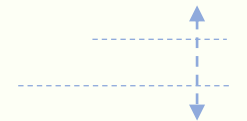
حاکمیت شرکتی

ارزیابی تعالی ادراکی و عملکردی

مدل های مورد استفاده مؤسسه در طراحی و استقرار سیستم جامع منابع انسانی

مهم ترین مدل های علمی مورد استفاده در مؤسسه برای طراحی و استقرار سیستم جامع منابع انسانی در شرکت های ایرانی شامل موارد زیر هستند:

- مدل McKinsey در طراحی سازمان و ساختار چابک
- مدل های HAY و MERCER در طراحی و ارزشیابی مشاغل و طراحی نظام جبران خدمت
- مدل National Wellness Institute در طراحی سیستم یکپارچه سلامت منابع انسانی
- مدل American Management Association در طراحی مدل شایستگی
- مدل CPA در طراحی سیستم مدیریت عملکرد منابع انسانی
- مدل APQC در طراحی سیستم مدیریت دانش و فرآیندها
- مدل Center for Creative Leadership در طراحی برنامه های توسعه رهبری
- مدل Great Place To Work در ارزیابی و توسعه فرهنگ سازمانی
- مدل HR Strategic Framework در طراحی استراتژی منابع انسانی





شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

فعالیت در گروه توسعه راه حل های منابع انسانی از سال ۱۳۹۴

تأسیس در سال ۱۳۹۸

مأموریت:

- ایفای نقش Business Coach و راهبری برنامه تحول استراتژیک شرکت ها در مسیر سودآوری بالاتر و تبدیل شدن به محیط کار آرمانی
- مربی گری، طراحی و استقرار مدل محیط کار آرمانی در شرکت ها
- ارزیابی جامع ۵ مگافاکتور و ۱۵ فاکتور در ۱۱ حوزه سازمانی مبتنی بر مدل Great Place To Work
- ارزیابی و توسعه فرهنگ محیط کار آرمانی در شرکت ها مبتنی بر مدل Great Place To Work
- آموزش و ترویج مدل محیط کار آرمانی از طریق برگزاری سالانه هفته محیط کار آرمانی (هفته آخر اردیبهشت ماه)
- کنفرانس سالانه محیط کار آرمانی و برنامه های آموزشی Great Leaders Talk
- مربی گری، طراحی و استقرار سیستم های جامع مدیریت منابع انسانی مبتنی بر مدل Holistic

توسعه
محیط
کار
آرمانی

شرکت سهامی خاص

مهم ترین نتایج سازمان ها در مسیر محیط کار آرمانی

1

بهبود شاخص های عملکردی سازمانی



مبتنی بر اندازه
گیری نتایج
کلیدی سازمان

- افزایش سودآوری
- ارتقاء جایگاه برند
- افزایش رضایت ذی نفعان

2

بهبود شاخص های عملکردی حوزه منابع انسانی



مبتنی بر نتایج
کمی حوزه
منابع انسانی

- کاهش نرخ خروج نیروهای کلیدی
- جذب آسان تر نیروهای مستعد
- ارتقاء نیروهای مستعد داخل سازمان

3

بهبود شاخص های ادراکی



مبتنی بر نظرات
کارکنان

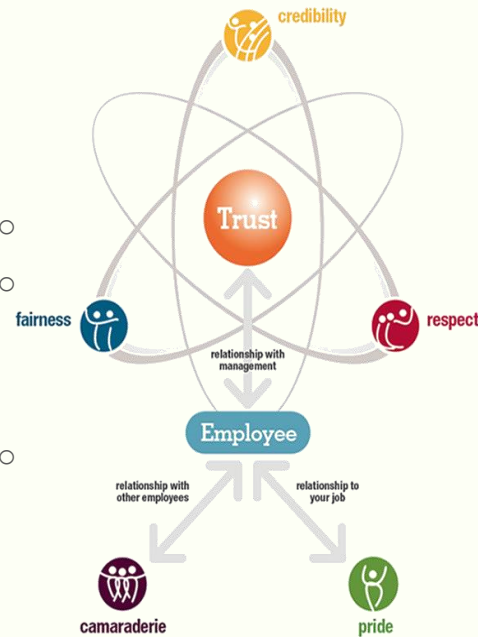
- ازتقاء رضایت و انگیزه و تعهد کارکنان
- افزایش دل بستگی و حال خوب کارکنان
- افزایش حس اعتماد در سازمان

شرکت «توسعه محیط کار آرمانی ایران» وابسته به گروه «توسعه راه حل های منابع انسانی» از سال ۲۰۱۳ با تمرکز بر مدل Great Place to Work متناسب ترین استراتژی ها و راه کارها را برای اجرای این مدل در سازمان ها و بنگاه های اقتصادی پیشرو ایران فراهم کرده است.

Great Place To Work Perspectives

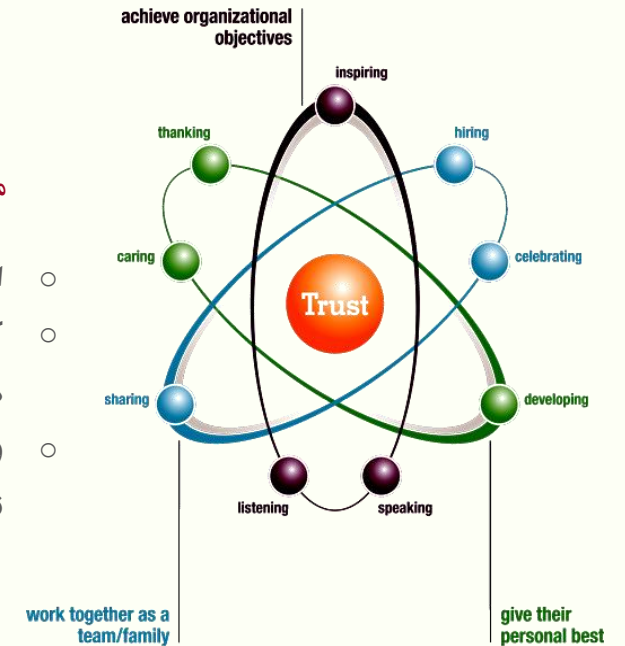
از منظر کارکنان،
محیط کار آرمانی سازمانی است که:

- کارکنان به رهبران خود اعتماد دارند،
- رهبران سازمان از شایستگی و اعتبار بالا برخوردارند و انصاف، عدالت و احترام متقابل را رعایت می کنند
- کارکنان در محیطی صمیمانه به کار و شغل خود افتخار می کنند.



از منظر مدیران،
محیط کار آرمانی سازمانی است که:

- اهداف سازمانی محقق شود،
- کارکنان با تمام انرژی و توان خود همکاری کنند
- و در قالب یک تیم یا خانواده فعالیت نمایند.





شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

فعالیت در گروه توسعه راه حل های منابع انسانی از سال ۱۳۹۰
مأموریت:

- ارزیابی ۳۶۰ درجه شایستگی های رهبران و نیروهای مستعد در کانون ارزیابی Assessment Center
- توسعه شایستگی های رهبری Leadership Development Programs مبتنی بر مدل شایستگی رهبران
- شناسایی و پرورش نیروهای مستعد Talent Management در راستای مدیریت جانشینی
- طراحی و اجرای برنامه های نوین آموزش و یادگیری مبتنی بر روش های روز دنیا
- برگزاری برنامه های آموزشی متنوع با برندهای:



Center for
Leadership & Talent Development





نمونه ابزارهای کانون ارزیابی مؤسسه

نمونه ای از روش ها و ابزارهای معتبر و متنوعی که بر اساس طراحی کانون و متناسب با شایستگی های هدف، در کانون ارزیابی مؤسسه مورد استفاده قرار می گیرند:

جدیدترین تست های استاندارد نظیر:

MLPI <

Harrison <

FOCUS 20 <

SCL90 <

Watson-Glazer <

AMI <

بازی های فردی و گروهی GAMES

تمرین های ارزیابی سبک رهبری و مدیریت

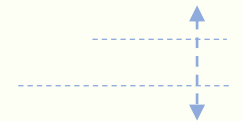
تمرین های ارزیابی شیوه تفکر نظیر تفکر خلاق، تفکر تحلیلی، تفکر سیستمی، تفکر سنجش گرانه،

تمرین های ارزیابی مهارت های تعاملی نظیر گوش کردن مؤثر، بیان مؤثر، بازخور مؤثر، مدیریت تعارض،

تمرین های ارزیابی درک و ارائه مطلب نظیر درک مطلب نوشتاری، درک مطلب شنیداری، ارائه مطلب، گزارش نویسی،

تمرین های ارزیابی رفتارهای فردی و گروهی نظیر کار تیمی، مجاب کنندگی، اعتماد به نفس، سازگاری،

مصاحبه حرفه ای شایستگی محور Competency based interview





گروهی از شرکت ها و سازمان هایی که افتخار
همکاری با آن ها را داشته ایم

We are proud to be with pioneers



بانک کشاورزی



بانک دی



بانک سامان



بانک تجارت



بانک پاسارگاد



بانک اقتصاد نوین



پرداخت الکترونیک سامان



تجارت الکترونیک



آسان پرداخت



بانک مسکن



بانک رفاه کارگران

بانک ها و صنایع وابسته



پتروشیمی های رازی، مارون، گلپایگان، ...



پتروشیمی بندرامام



شرکت حفاری استوان کیش



شرکت گسترش انرژی پاسارگاد



شرکت طراحی و مهندسی صنایع انرژی



شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت

نفت و گاز و پتروشیمی



شرکت دژپا



پالایشگاه نفت تهران



هولدینگ گداختار



شرکت پالایش نفت جی



نفت پارس



هولدینگ مادیران



هولدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه



شرکت ملی انفورماتیک ایران



هولدینگ فاخر



گروه مینا

هولدینگ ها



هولدینگ فناوری حصین



هولدینگ درمان یاب



هولدینگ گسترش ارتباطات و فناوری اطلاعات سینا



هولدینگ فناپ



هولدینگ فرزندگان



داروسازی عبیدی



تامین مواد اولیه داروپخش



هولدینگ درمان یاب



الیت دارو



کوبل دارو

دارویی - بهداشتی



نانو الوند



گروه صنعتی گلرنگ





پلیران اتصال
POLIRAN ETTESAL



مینا بویلر



Sanaye Varaq Iran



مادیران



Mobarakeh Steel Co.



گروه مینا



هولدینگ فرزانتگان



Depoint
Your Final Point.



کاشی مرجان



شرکت مازرون فوم



لاستیک بارز



شرکت صنعتی نگین شیر



شرکت ظریف پلیمر



RAVIS
راویس پرداز



کیمیا گاز جاحل



شرکت آریان لیان پخش



DEJPA
Bitumen Manufacturing Co.

تولیدی - صنعتی



ماشین سنگین آریا



پرشین پارس



سایپا یدک



سایپا



ایران خودرو

خودرو و صنایع وابسته



ساپکو



گروه گسترش ارتباطات
و فناوری اطلاعات سینا
Sina ICT Group (سهامی خاص)

هولدینگ گسترش ارتباطات و
فناوری اطلاعات سینا



سازمان تنظیم مقررات و
ارتباطات رادیویی



شرکت ملی
انفورماتیک ایران



هولدینگ فناپ



همراه اول

ICT



هولدینگ فناوری حصین



شرکت مدیریت فناوری بورس
تهران



شرکت رایاوران توسعه (سهامی خاص)
فناوری اطلاعات پزشکی و سلامت الکترونیک



پارسی
تکنولوژی
سداد



سمت و سوی توسعه ایرانیان



شرکت بین المللی
مهندسی ایران



صنایع فولاد گسترش



شرکت ملی ساختمان

EPC - GC



شرکت اسپیتمان



بررسی، انتخاب و خرید آنلاین

بازرگانی



سازمان های بین المللی



سازمان برنامه و بودجه
استان کرمان



سازمان برنامه و
بودجه استان البرز



شهرداری تهران



راه آهن جمهوری
اسلامی ایران



جمهوری اسلامی ایران
وزارت راه و شهرسازی



مجتمع ربنانی



دانشگاه علوم پزشکی ایران
Iran University of
Medical Sciences



انجمن مدیران استان فارس



ساناز و سانیا



سنا تور



رایا پل ارتباطی خلاق



هستی گشت



مانسون



شرکت راه تمدن پارسیان

آموزشی - نهادهای ملی

گردشگری - غذا و نوشتنی - تبلیغات

Deep conversation
with the
wise people is priceless!



 learning.hrsolutions.ir@gmail.com

 www.hrsolutions.ir

 HRSolutions Institute

 [hrinstituteiran](https://www.instagram.com/hrinstituteiran)

 Unit 13, 4th Floor, No.142, GhaemMagham st.

 (+9821) 88303439 88314762