

چکیده معرفی گروه

توسعه راه حل های منابع انسانی





بنیان گذار و مدیر عامل: دکتر عبدالرضا حافظی

مرکز موسسه: ایران - تهران

برآنیم پیام آور آگاهی و خردمندی و تعالی برای رهبران پیشرو سازمان های ایرانی باشیم
و از دانش، ابزارها، تکنولوژی ها و مدل های نوین توسعه کار و کسب و رهبری بهره می گیریم تا
راه کارهایی متمایز، اثربخش، کارآمد، برآورنده و متناسب به قامت سازمان های ایرانی بدوزیم.
ما تلاش می کنیم با ساختن یک محیط کار آرمانی مبتنی بر اعتماد متقابل، فرصت های سودآوری،
بالندگی و توسعه سازمان ها را فراهم کنیم. ما برای رهبران سازمان ها برندی متمایز و برای
سرمایه های انسانی، محیطی سرشار از اعتماد، احترام، صمیمیت، عدالت، اعتبار همراه با غرور و افتخار
خلق می کنیم.



فلسفه وجودی ما



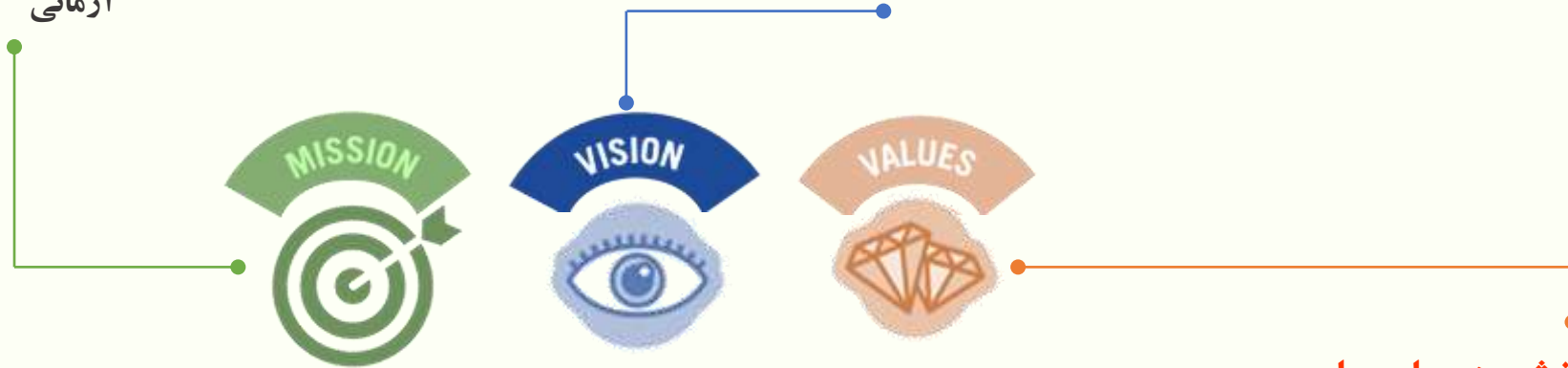
چشم انداز گروه

نقش آفرینی به عنوان شریک استراتژیک سازمان ها و رهبران پیشرو در راستای توسعه کار و کسب سودآور و ساختن محیط کار آرمانی به عنوان الگوی قابل تقدیر و متعالی در سطح بین المللی

ماموریت گروه

کمک به توسعه استراتژیک، ظرفیت سازی و سودآوری شرکت ها و بنگاه های اقتصادی ایران از طریق مربی گری، طراحی و استقرار مدل ها و سیستم های نوین رهبری سرمایه های انسانی با تأکید بر توسعه برند حرفه ای رهبران در راستای ساختن سازمان هایی سودآور، چابک، تاب آور و دارای محیط کار

آرمانی



ارزش های ما

- درستکاری حرفه ای و تعهد به اخلاقیات
- پای بندی به مدل ها و الگوهای علمی روز دنیا
- متناسب سازی الگوهای جهانی با مقتضیات شرکت های ایرانی
- مسئولیت پذیری و پاسخ گوئی حرفه ای در برابر ذینفعان
- شهروند خوب و معتقد به مسئولیت اجتماعی و برنامه های توسعه پایدار بین المللی

Our Founder



- سه دهه همراهی رهبران ارشد شرکت ها در مسیر توسعه کار و کسب و رهبری اثربخش
- بنیانگذار مدل «محیط کار آرمانی» در ایران مبتنی بر مدل بین المللی Great Place To Work
- مدیرعامل مؤسسه «توسعه راه حل های منابع انسانی»
- رئیس هیئت مدیره شرکت «توسعه محیط کار آرمانی»
- عضو انجمن مدیریت منابع انسانی آمریکا
- عضو مرکز بهره وری و کیفیت آمریکا
- مدرس دوره های MBA, DBA, Post DBA دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران، دانشگاه علامه، دانشگاه تربیت مدرس

 (+98 21) 88303439 88314762
 (+98 912) 108 24 80
 hafezi.hrm@gmail.com



گستره فعالیت ما





تأسیس
HR Solutions
Institute

اجرای
Business Coaching
در ایران

اجرای
CEO's Personal Coaching
در ایران

شروع برگزاری فستیوال های
محیط کار آرمانی
در ایران

AI
Solutions

تأسیس
AI Solutions
Center

۱۳۸۹

۱۳۹۰

۱۳۹۲

۱۳۹۴

۱۳۹۶

۱۳۹۸

۱۴۰۰

۱۴۰۲

۱۴۰۳

۱۴۰۵

تأسیس
Leadership
and Talent
Development
Center

راه اندازی
Assessment Center
در ایران

تأسیس
Armani Place
to Work
Company

ICARUS

توسعه
محیط
کار
آرمانی

شرکت سهامی خاص

۳۲ سال تجربه همکاری
با شرکت های پیشرو در
صنایع مختلف

AI
Solutions

ICARUS

 توسعه
محیط
کار
آزمایی
شرکت بهایی خاکی


 HR
Solutions
موسسه توسعه راه حل های منابع انسانی

 شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

▪ تأسیس در سال ۱۳۸۹

▪ مأموریت

- بازمعماری شرکت ها و بنگاه های اقتصادی مبتنی بر Industry 5.0
- مدل سازی حوزه رهبری و سرمایه انسانی مبتنی بر تکنولوژی های نوین
- طراحی مدل Holistic رهبری سرمایه های انسانی
- حضور در هیئت مدیره شرکت ها و مربی گری مدیران عامل شرکت ها
- پژوهش در حوزه رهبری سرمایه های انسانی
- نشر و ترویج دانش روز رهبری سرمایه های انسانی
- ایفای مسئولیت اجتماعی در حوزه رهبری سرمایه های انسانی









شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

فعالیت در گروه توسعه راه حل های منابع انسانی از سال ۱۳۹۴

تأسیس در سال ۱۳۹۸

مأموریت:

ایفای نقش Business Coach و راهبری برنامه تحول استراتژیک شرکت ها در مسیر سودآوری بالاتر و

تبدیل شدن به محیط کار آرمانی (الهام گرفته از مدل Great Place To Work)

مربی گری، طراحی و استقرار مدل محیط کار آرمانی در شرکت ها

ارزیابی جامع ۵ مگافاکتور و ۱۵ فاکتور در ۱۱ حوزه سازمانی مبتنی بر مدل محیط کار آرمانی

ارزیابی و توسعه فرهنگ سازمانی در شرکت ها مبتنی بر مدل محیط کار آرمانی

آموزش و ترویج مدل محیط کار آرمانی از طریق برگزاری سالانه هفته محیط کار آرمانی (هفته آخر اردیبهشت ماه)

،گردهم آیی های سالانه محیط کار آرمانی و برنامه های آموزشی Great Leaders Talk

مربی گری، طراحی و استقرار سیستم جامع مدیریت سرمایه انسانی با رویکرد Holistic

توسعه
محیط
کار
آرمانی

شرکت سهامی خاص

AI
Solutions

ICARUS

توسعه
محیط
کار
آزمایی
شرکت سهامی خاصHR
Solutions

شرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی



فعالیت در گروه توسعه راه حل های منابع انسانی از سال ۱۳۹۰
مأموریت:

- ارزیابی ۳۶۰ درجه شایستگی های رهبران و نیروهای مستعد در کانون ارزیابی Assessment Center
- توسعه شایستگی های رهبری Leadership Development Programs مبتنی بر مدل شایستگی رهبران
- شناسایی و پرورش نیروهای مستعد در شرکت ها Talent Management در راستای مدیریت جانشینی
- برگزاری HR Summit در حوزه های تخصصی رهبری سرمایه انسانی
- طراحی و اجرای برنامه های نوین آموزش و یادگیری مبتنی بر روش های روز دنیا
- برگزاری برنامه های آموزشی متنوع با برندهای:



برنامه جامع و بلند مدت
توانمند سازی که رهبران
سازمان ها در سطوح
مختلف را مبتنی بر مدل
شایستگی ویژه هر سازمان
پرورش می دهد.



برنامه های مولر و منحصر
به فرد دو سانه که
آخرین یافته ها و آموزه
های رهبری اثربخش را
به صورت اختصاصی به
رهبران سازمان ها ارائه
می کند.



دوره مدیریت حرفه ای
منابع انسانی که دانش
روز و مدل های
کاربردی مدیریت منابع
انسانی را بصورت
یکپارچه در یک بسته
آموزشی ارائه
می کند.



نخستین برنامه یادگیری-
مشاوره-اجرا که طی ۲۴
ساعت (۳ روز) به سازمان
ها کمک می کند تنها با
۱۰ هزینه واقعی مشاوره،
هر یک از تمام های
منابع انسانی سازمان خود
را طی ۳ هفته تدوین
کنند.

اردوهای آموزشی جذاب
توأم با بازی ها و
تمرین های عملی برای
یادگیری عمیق تر دانش
و مهارت های مدیریتی



دوره ۵۶ سانه مبتنی بر
استانداردهای ICF که
طی آن بریان توانمند
برای کمک به رهبری
مولتر سازمان ها به
روش Action Learning
پرورش می یابند.



برنامه های کوتاه و مولر
دو سانه آموزشی برای
حرفه ای های منابع
انسانی که طی آن
آخرین یافته های این
حوزه ارائه می شود.



AI
Solutions

ICARUS

توسعه
محیط
کار
آزمایی
شرکت بهایی خاکیHR
Solutionsشرکت های عضو
گروه توسعه راه حل های منابع انسانی

فعالیت در گروه توسعه راه حل های منابع انسانی از سال ۱۴۰۳
مأموریت:

- باز معماری شرکت ها و بنگاه های اقتصادی مبتنی بر Artificial Intelligence
- کمک به تحول دیجیتال Digital Transformation در شرکت ها
- طراحی راه کارهای مبتنی بر هوش مصنوعی برای توسعه سازمان ها AI-Powered Solutions
- طراحی راه کارهای مدیریت و حکمرانی داده Data Governance
- توان افزایی و ارتقاء دانش و مهارت های سرمایه انسانی شرکت ها برای هماهنگی با دنیای فردا

AI
Solutions



ارزش آفرینی گروه
توسعه راه حل های منابع انسانی
برای موفقیت مشتریان



Content Here

Value Creation for Customer Success



ارزش هایی که می توانیم در سطح رهبری کار و کسب ایجاد کنیم

Business Leadership Value Creation

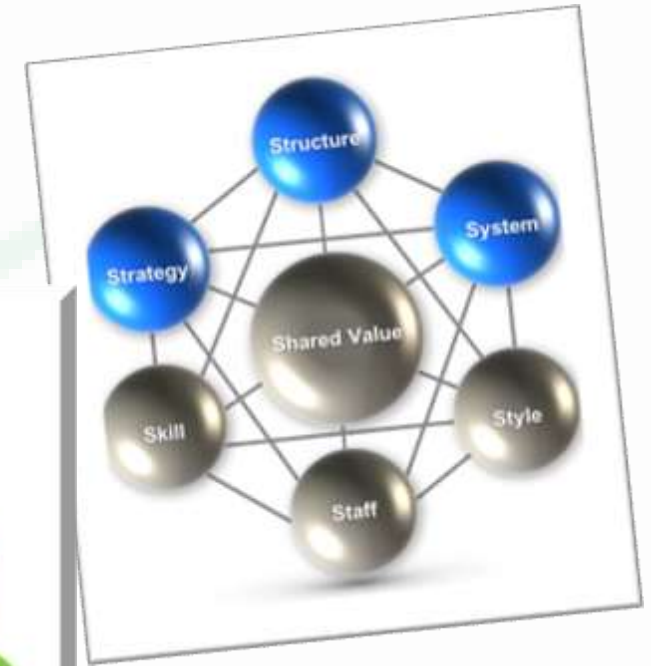
Solutions

مؤسسه توسعه راه حل های منابع انسانی



Business Re-Architecting

Based on McKinsey-7s Model



- ☐ معماری مجدد سازمان مبتنی بر Industry 5.0
- ☐ ایجاد سازگاری بین مأموریت سازمان با تغییر و تحولات محیطی و نیازهای مشتریان
- ☐ ایجاد هماهنگی عمودی و افقی بین عناصر و اجزاء معماری سازمان
- ☐ توان مهندسازی سازمان برای بهبود مستمر معماری سازمانی



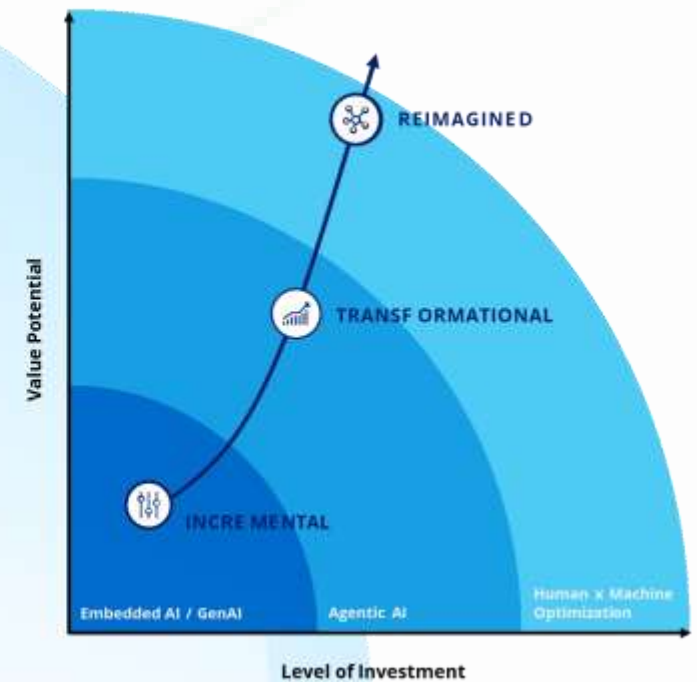
Business Strategy and Governance Based on Future Making School of Thoughts



- ☐ تدوین سند حاکمیت شرکتی برای شرکت و یا گروه شرکت ها و یا شرکت مادر
- ☐ تدوین استراتژی کار و کسب مبتنی بر مکاتب آینده نگار (نظیر Learning School)
- ☐ تدوین اهداف استراتژیک مبتنی بر شناسایی و خلق فرصت های کار و کسب در ایران و در سطح بین المللی
- ☐ ایجاد ساز و کارهای تبدیل اهداف استراتژیک سازمان به اهداف عملیاتی (BSC, OKR, ...)
- ☐ تدوین شاخص های قابل اندازه گیری برای اهداف (KRI, KPI)
- ☐ تدوین روش های اندازه گیری و پایش و اصلاح اهداف
- ☐ توان مندسازی سازمان برای پایش و بهبود مستمر استراتژی ها و اهداف سازمانی



Business Development
Based on Market and Technology Opportunities



2



- ☐ شناسایی فرصت های بازار مبتنی بر مطالعات ایران و مطالعات بین المللی و گزارشات تحقیقی
- ☐ شناسایی فرصت های توسعه مبتنی بر تکنولوژی های روز دنیا نظیر AI
- ☐ تحلیل داده ها و اطلاعات و دانش بازار در راستای طراحی راه کارهای توسعه مبتنی بر فرصت ها
- ☐ همراهی سازمان در مسیر اجرای راه کارهای توسعه کار و کسب و سودآوری بیشتر
- ☐ توان مند سازی سازمان و طراحی و اجرای ساز و کارهای تضمین پایداری توسعه کار و کسب
- ☐ معماری مجدد شرکت ها بر پایه Artificial Intelligence



**"The Future-Ready Framework for
Healthy, Adaptive, and High-
Performing Organizations"**

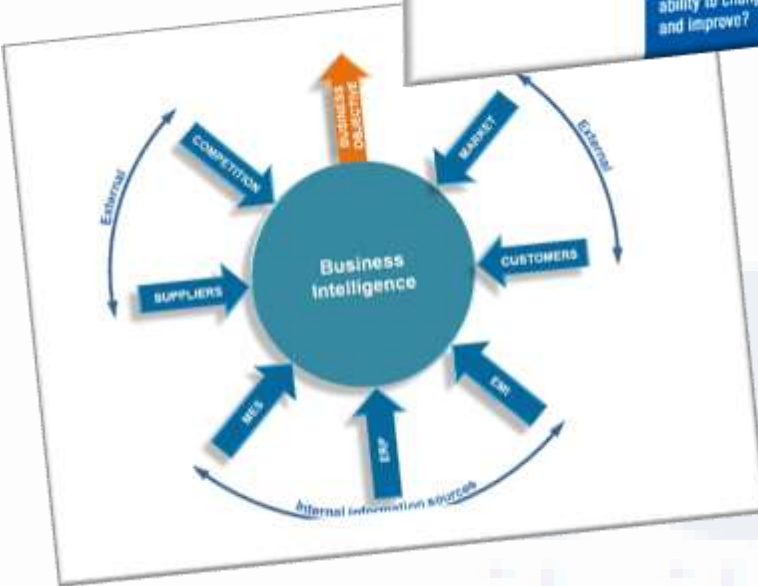
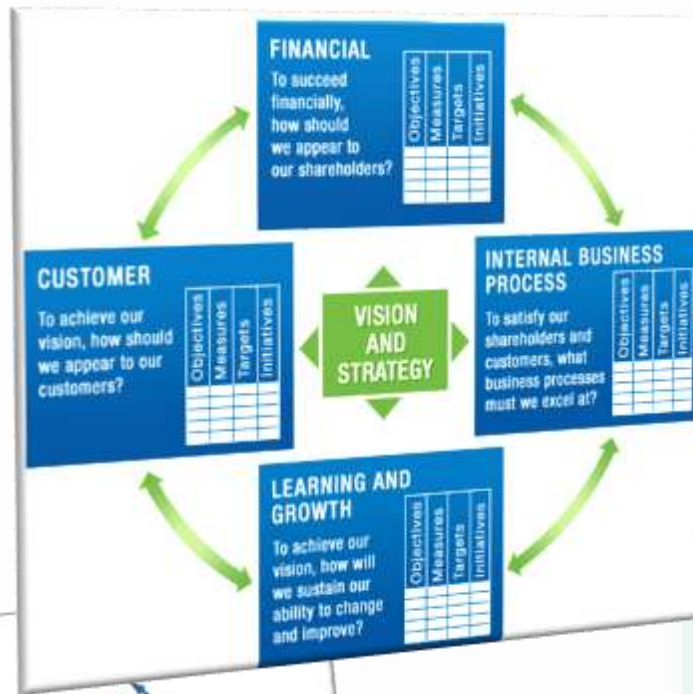
Model Architecture : GOWM evaluates 30 core dimensions across 5 pillars

1. **Organizational Core:** Leadership, culture, accountability, change readiness
2. **Capabilities & Systems:** Talent, tech, AI, decision-making, time fitness
3. **Market & Value:** Customers, marketing, business model, brand
4. **Sustainability & Impact:** ESG, governance, risk resilience
5. **Psychological & Cognitive Infrastructure:** Wellbeing, emotional climate, foresight



Business Maturity and Wellness Assessment
Based on Great Organizational Wellness Index Model (OWI)

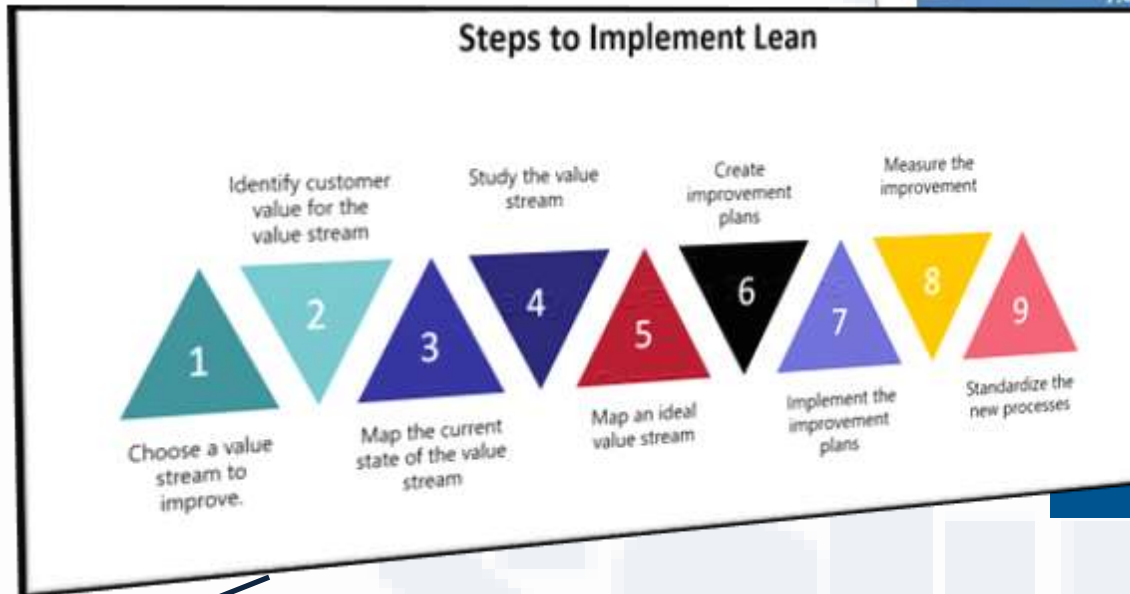
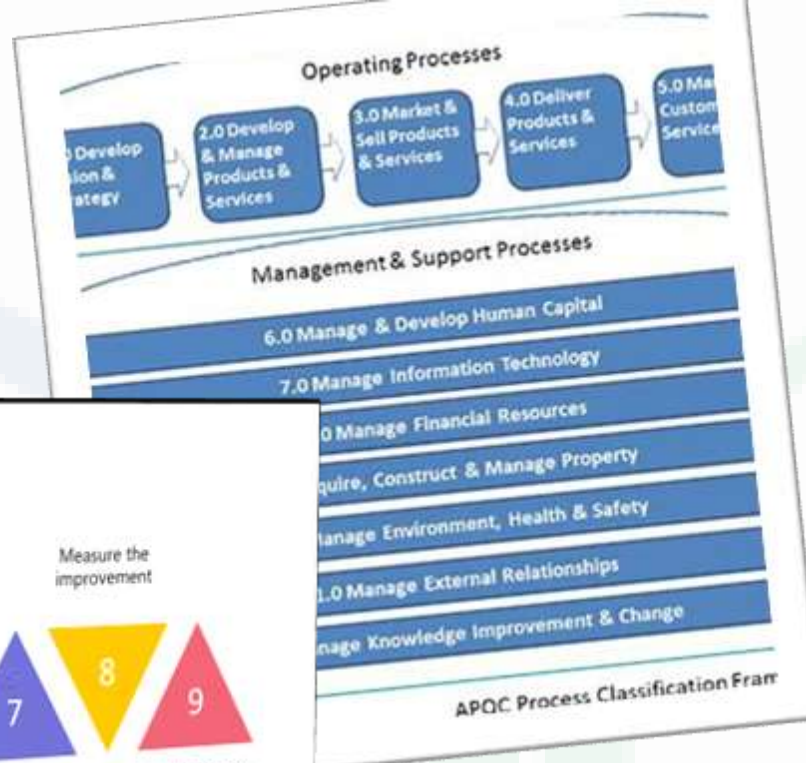
- ☐ ارزیابی جامع سلامت سازمان مبتنی بر مدل Great OWM
- ☐ شناسایی زمینه های آسیب پذیر و بحرانی سازمان و طراحی راه کارهای سالم سازی آن ها
- ☐ شناسایی زمینه های بهبود و اصلاح سازمان و راه کارهای سالم سازی آن ها
- ☐ شناسایی زمینه های قوت سازمان و راه کارهای تقویت و حفظ آن ها
- ☐ طراحی و پایش شاخص های موفقیت سازمان در سالم سازی کار و کسب



Business Analysis and Review Based on True Data from Inside and Outside the Company



- ☐ ارزیابی عملکرد و شاخص های موفقیت و سودآوری کار و کسب
- ☐ ارزیابی عملکرد و شاخص های موفقیت کار و کسب در محیط بیرونی
- ☐ طراحی Business Intelligence در بستر Power BI
- ☐ توانمند سازی سازمان برای پایش مستمر عملکرد کار و کسب



Business Agility and Resilience Based on Lean Thinking



- ☐ طراحی شاخص های چابکی و تاب آوری و بهره وری سازمان
- ☐ چابک سازی سازمان در حوزه های رهبری، تصمیم گیری، فرآیندها، سرمایه انسانی،.....
- ☐ ارتقاء تاب آوری سازمان برای سازگاری فعال با محیط بیرونی
- ☐ اندازه گیری و ارتقاء بهره وری جامع سازمان در حوزه های مختلف
- ☐ توانمند سازی سازمان برای پایش مستمر چابکی و تاب آوری و بهره وری

ارزش هایی که می توانیم در سطح رهبری سرمایه انسانی ایجاد کنیم

Human Capital Leadership Value Creation

Solutions

مؤسسه توسعه راه حل های منابع انسانی

محیط کار آرامی
مدیریت تغییر

08

01

مدیریت دانش

07

02

سبک رهبری آرامی

06

03

فرهنگ آرامی

05

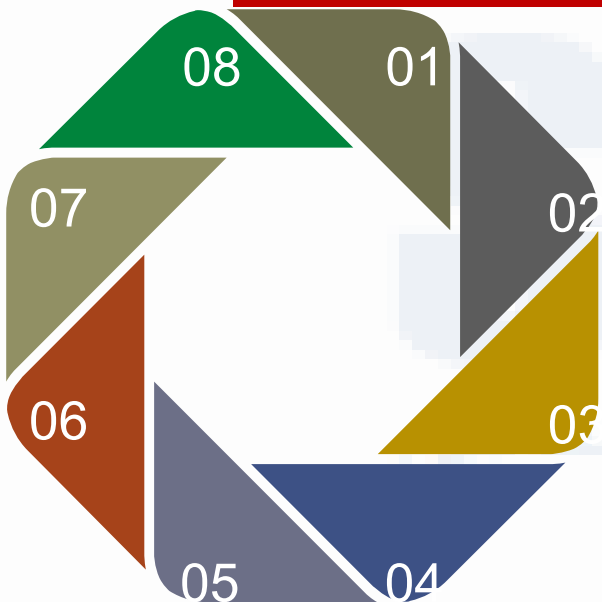
04

استراتژی سرمایه انسانی

ساختار سازمانی، شناسنامه مشاغل، مدل شایستگی، کانون ارزیابی
جذب، نگهداشت، انگیزش و توسعه سرمایه انسانی

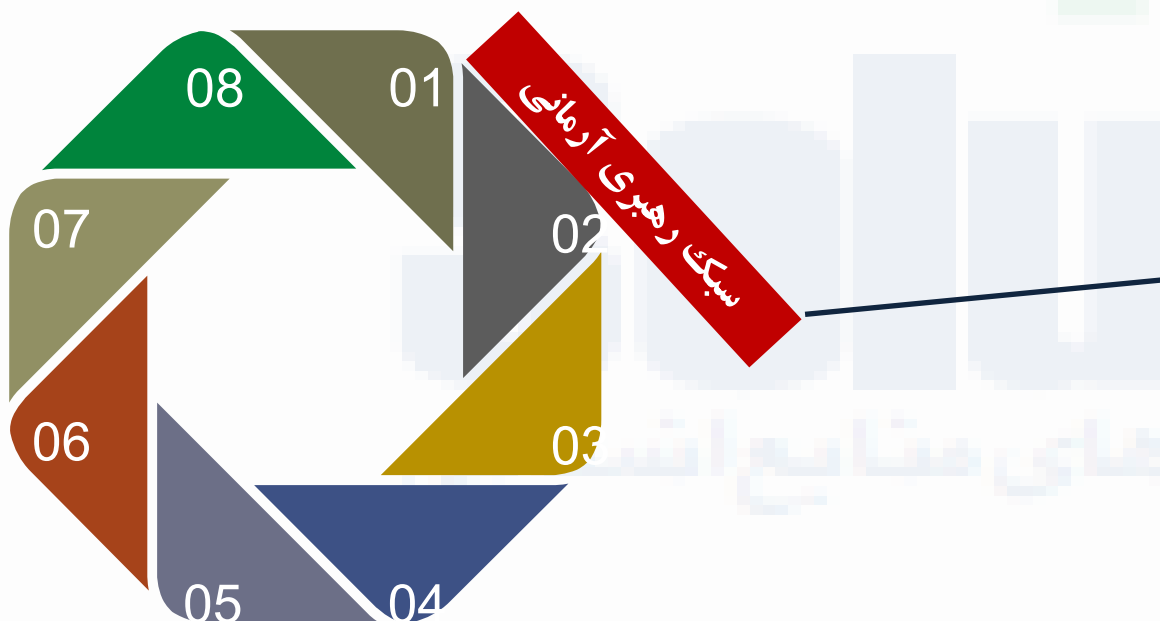


محیط کار آرمانی

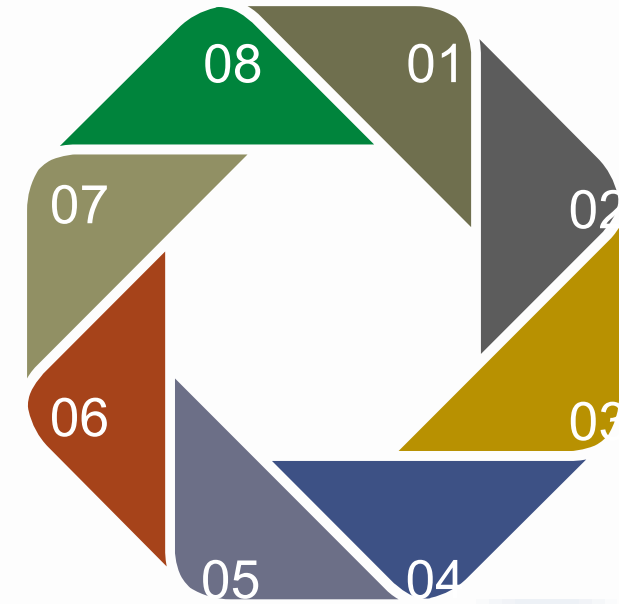


- ☐ ارزیابی عمیق سازمان بر اساس ۵ مگاپارامتر و ۱۵ پارامتر در ۱۱ حوزه ادراکی با ۴ روش ارزیابی
- ☐ ارائه گزارش توصیفی وضعیت سازمان در تطابق با مدل محیط کار آرمانی
- ☐ طراحی نقشه راه تغییر و تحول در مسیر ساختن محیط کار آرمانی
- ☐ همراهی و توانمندسازی سازمان در مسیر تغییر و تحول

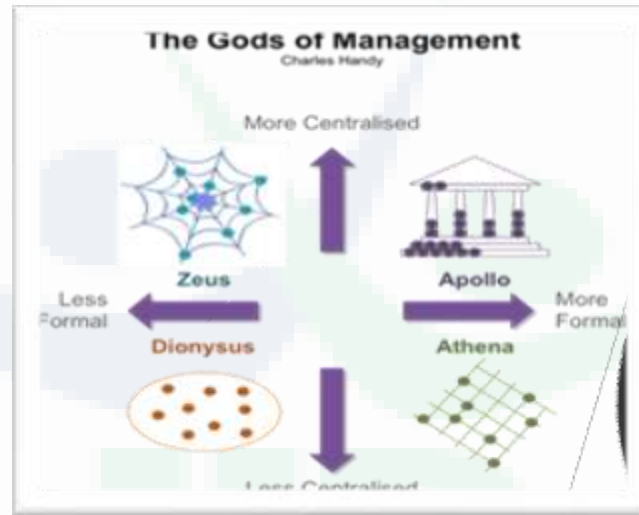
"Come with me."	Most Strongly positive	• آرمانی (Visionary)
"Try this."	Highly Positive	• مربی گری (Coaching)
"People come first."	Positive	• پیوند جویانه (Affiliating)
"What do you think?"	Positive	• دموکراتیک (Democratic)
"Do as I do, now."	Often Highly Negative	• پیشتازی (Pacesetting)
"Do what I tell you."	Highly Negative	• آمرانه (Authoritative)



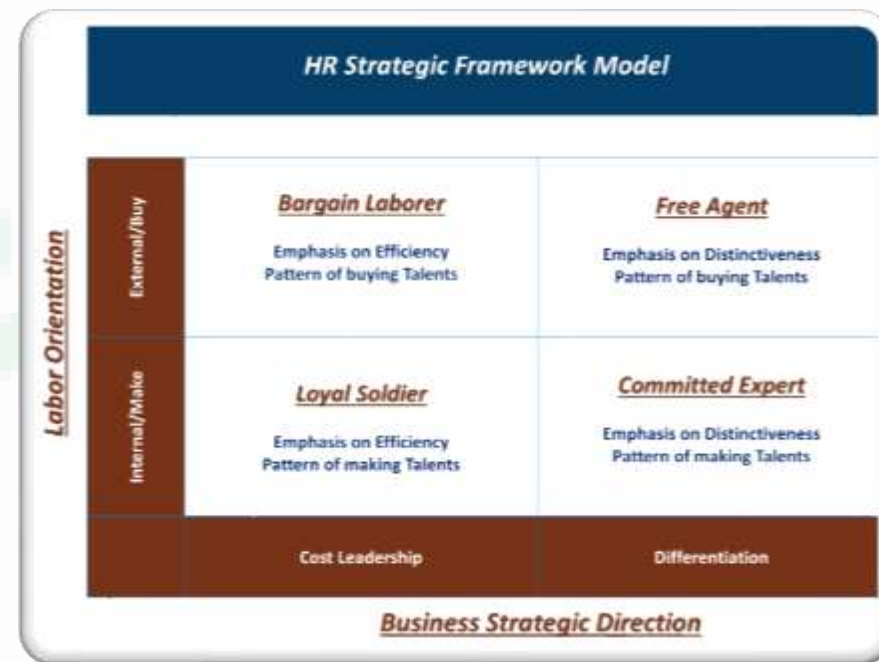
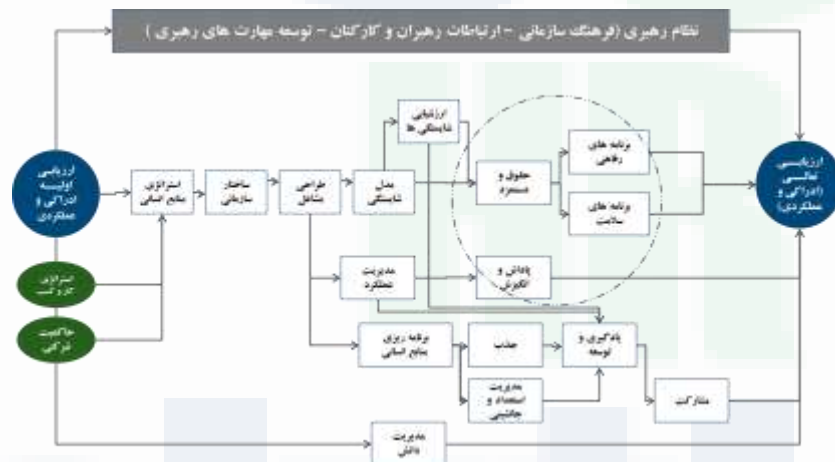
- ☐ تبیین روش استقرار رهبری آرمانی
- ☐ توان مهندسازی سطوح مختلف مدیران برای اجرای سبک رهبری آرمانی
- ☐ همراهی حین کار مدیران در مسیر استقرار سبک رهبری آرمانی



فرهنگ آرمانی



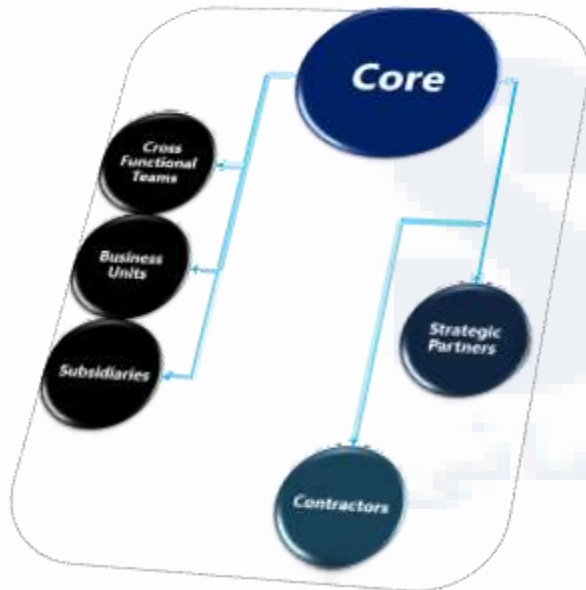
- ☐ ارزیابی عمیق سازمان در ۱۶ حوزه فرهنگ آرمانی
- ☐ شنود و گفت با سرمایه انسانی شرکت در مورد مصادیق فرهنگ آرمانی
- ☐ جاری سازی فرهنگ آرمانی در فرآیندها، عملیات، تصمیم گیری ها، .. سازمانی
- ☐ توان مند سازی مدیران برای مراقبت استقرار و پایداری فرهنگ آرمانی در شرکت



- ☐ طراحی استراتژی سرمایه انسانی در هماهنگی عمودی با استراتژی های سازمان
- ☐ طراحی ساز و کارهای هماهنگی افقی بین استراتژی سرمایه انسانی با سایر استراتژی های کارکردی
- ☐ طراحی استراتژی های کارکردی سرمایه انسانی در حوزه های عملیاتی
- ☐ طراحی سیستم برنامه ریزی عملیاتی سرمایه انسانی مبتنی بر مدل SHRM



ساختار سازمانی، شناسنامه مشاغل، مدل شایستگی، کانون ارزیابی



طراحی ساختار سازمانی مبتنی بر مدل McKinsey با رویکردهای زیر:

- چابکی (Agility)
- تاب آوری (Resilience)
- ظرفیت سازی (Capacity Building)
- ارتقاء بهره وری (Productivity)
- فرصت سازی برای توسعه (Business Development)
- بهره گیری استراتژیک از تکنولوژی های مدرن

□ تجزیه و تحلیل مشاغل و طراحی شناسنامه مشاغل مبتنی بر مدل MERCER

□ تدوین سطوح شایستگی ۴ گانه مشاغل و KPI های مشاغل

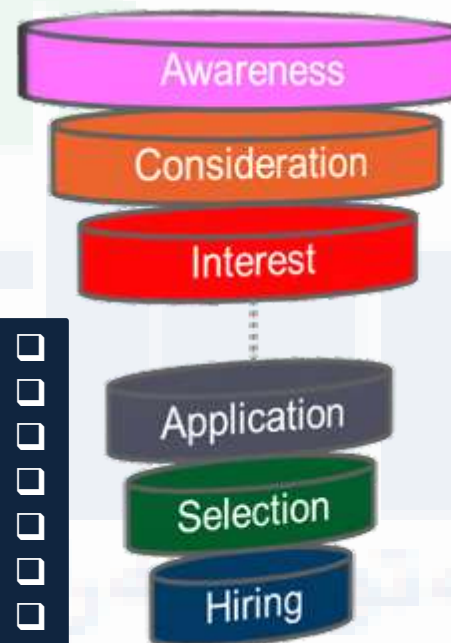
□ طراحی مدل شایستگی مدیران مبتنی بر مدل American Management

Association

□ ارزشیابی شایستگی های سرمایه انسانی در کانون ارزیابی Assessment Center

□ تهیه پروفایل فردی برای سرمایه انسانی شرکت

	Common Examples	Reward Elements	Definition
INTRINSIC Internal value or motivation	- Leadership - Values - Reputation of employer - Accountability	Psychological Alignment	TOTAL REWARD
	- Lifestyle - Workstyle - Building for the future - Development & challenge - Quality of works	Engagement Factors	
	- Tangibles - Cars - Clubs - Discount	Active Benefits	
EXTRINSIC All things to which we can assign a monetary value	- Retirement - Health and Welfare - Holidays	Passive Benefits	TOTAL REMUNERATION
	- Stocks/Equity - Performance Shares	Long Term Incentives	
	- Annual Incentives - Bonus/Spot Awards	Short Term Variable	
	- Base Salary - Hourly Wage	Base Cash	



جذب، نگهداشت، انگیزش و توسعه سرمایه انسانی

طراحی سیستم جذب مبتنی بر Recruitment Marketing

طراحی سیستم حقوق و دستمزد مبتنی بر مدل MERCER

طراحی برنامه های رفاهی مبتنی بر مدل SHRM

طراحی سیستم جامع سلامت سرمایه انسانی مبتنی بر مدل National Wellness Institute

طراحی سیستم پاداش عملکرد مبتنی بر مدل MERCER

طراحی سیستم انگیزش غیرمالی مبتنی بر Talent Lift

طراحی سیستم آموزش و یادگیری مبتنی بر مدل Great Ten Pillars

طراحی سیستم مدیریت استعداد، مدیریت جانشینی، مدیریت پیشرفت شغلی مبتنی بر مدل SHRM

طراحی سیستم مدیریت عملکرد مبتنی بر مدل CPA



مدیریت دانش



- ☐ طراحی سیستم مدیریت دانش مبتنی بر مدل APQC-KM
- ☐ توان مهندسازی سرمایه انسانی سازمان مبتنی بر مدل Great Ten Pillars
- ☐ طراحی سیستم های مشارکت سرمایه انسانی و اشتراک دانش مبتنی بر مدل SHRM



- ☐ طراحی نظام تغییر و تحول مبتنی بر مدل OCM
- ☐ طراحی سیستم ارتباط رهبران و سرمایه انسانی مبتنی بر مدل SHRM



گروهی از شرکت ها و سازمان هایی که افتخار
همکاری با آن ها را داشته ایم

We are proud to be with pioneers



هولدینگ مادیران

هولدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه

شرکت ملی انفورماتیک ایران

هولدینگ فخر

گروه مینا



هولدینگ فناوری حصین

گروه صنعتی گلرنگ

هولدینگ گسترش ارتباطات و فناوری اطلاعات سینا

هولدینگ فناپ

هولدینگ فرزندگان



داروسازی عبیدی

نانو الوند

ایت دارو

کوبل دارو



تامین مواد اولیه داروپخش هولدینگ درمان یاب

Orchid Pharmed
Sky's The Limit



هولدینگ ها

دارویی - بهداشتی



بانک کشاورزی



بانک دی



بانک سامان



بانک تجارت



بانک پاسارگاد



بانک اقتصاد نوین



پرداخت الکترونیک سامان



تجارت الکترونیک



آسان پرداخت



بانک مسکن



بانک رفاه کارگران

بانک ها و صنایع وابسته



پتروشیمی های
رازی، مارون، گلپایگان،
...



پتروشیمی
بندرامام



شرکت حفاری
استوان کیش



شرکت گسترش
انرژی پاسارگاد



شرکت طراحی و
مهندسی صنایع انرژی



شرکت مهندسی و
ساختمان صنایع نفت

نفت و گاز و پتروشیمی



شرکت دژپا



پالایشگاه نفت تهران



هولدینگ گداختار



شرکت پالایش نفت جی



نفت پارس



مادیران



مینا بویلر



Sanaye Varaq Iran



پوران اتصال



Mobarakeh Steel Co.



گروه مینا



هولدینگ فرزانتگان



کاشی مرجان



شرکت مازون فوم



لاستیک بارز



شرکت نگین شیر



شرکت ظریف پلیمر



راویس پرداز



کیمیا گازاحل



شرکت آریان لیان پخش



شرکت فرو آریان تام (سهولت نام)

تولیدی - صنعتی



ماشین سنگین آریا



پرشین پارس



سایا یدک



سایا



ایران خودرو

خودرو و صنایع وابسته



برساوش



سپکو



هولدینگ گسترش ارتباطات و فناوری اطلاعات سینا



سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی



شرکت ملی انفورماتیک ایران



هولدینگ فناپ



همراه اول

ICT



هولدینگ فناوری حصین



EPC - GC



سمت و سوی توسعه ایرانیان



شرکت بین المللی مهندسی ایران



صنایع فولاد گسترش



شرکت ملی ساختمان



شرکت اسپیتمان



بازرگانی

سازمان های بین المللی



شهرداری تهران



راه آهن جمهوری اسلامی ایران



آموزشی - نهادهای ملی



مجتمع ربانی



سازمان برنامه و بودجه استان البرز



سازمان برنامه و بودجه استان کرمان



انجمن مدیران استان فارس



شرکت راه تمدن پارسیان



رایا پل ارتباطی خلاق



گردشگری - غذا و نوشیدنی - تبلیغات



Deep conversation
with the
wise people is priceless!



✉ learning.hrsolutions.ir@gmail.com

🌐 www.hrsolutionsme.com

in HRSolutions Institute

📞 hrsolutions.institute iran

📍 Unit 13, 4th Floor, No.142, GhaemMagham st.

☎ (+9821) 88303439 88314762